

Efficacité Énergétique P1

Optimiser vos rendements de chaufferie

Public	Tout professionnel de la chaufferie collective souhaitant acquérir les fondamentaux de la gestion énergétique P1 pour optimiser ses rendements.
Prérequis	Disposer d'une expérience dans l'exploitation de chaufferie. Un CV est demandé lors de l'évaluation des prérequis Nous vous mettrons à disposition l'équipement de sécurité nécessaire pour suivre la formation dans les meilleures conditions
DISPOSITIONS PRATIQUES	Nous sommes en mesure de prendre en charge jusqu'à 6 participants.
Modalités et délai d'accès	Inscription via notre référent formation pour les profils internes et via notre site web pour les personnes à l'externe. Au minimum 15 jours avant le démarrage de la session. Nous nous engageons à vous répondre dans un délai de 72 heures.
Présentation générale	L'efficacité énergétique est un incontournable dans notre domaine d'activité. Cette montée en compétences est indispensable pour les professionnels du secteur afin de faire face à des défis environnementaux croissants. Nous vous proposons une formation-action qui vous fournira les connaissances et les outils nécessaires afin de bénéficier des fondamentaux en vue d'optimiser vos rendements de chaufferie, ce qui constitue un prérequis pour votre embauche au sein de M-Energies. L'efficacité énergétique est un impératif de la transition vers un futur énergétique durable. Cette formation vous fournira les compétences nécessaires pour devenir un acteur clé dans ce domaine, au travers de M-Energies. Ensemble nous pourrions travailler à un avenir où l'énergie est utilisée de manière efficace.
Objectifs pédagogiques et compétences visés	A l'issue de la formation, les participants seront capables de : - Savoir régler une puissance brûleur pour suivre et maîtriser ses consommations de gaz - Savoir régler les paramètres de fonctionnement d'un réseau de distribution pour optimiser le rendement des installations - Savoir régler un régulateur de chauffage pour ajuster et adapter les consommations énergétiques de l'installation en fonction de l'occupation du comportement des locaux et de la rigueur climatique Capacités professionnelles ciblées : - <u>Technique</u> : capacité à appréhender le matériel en fonction des situations afin d'assurer l'exploitation des chaufferies - <u>Relationnelle</u> : capacité à communiquer, à s'adapter au client le tout avec pour but le sens du service client - <u>Organisationnelle</u> : capacité à s'organiser, à déceler et prioriser l'urgent de l'important dans le but de réaliser son travail dans le délai imparti - <u>Analytique</u> : capacité à reconnaître une anomalie, se poser les bonnes questions, réaliser des recherches dans le but de trouver la solution la plus adaptée

	- <u>Informatique</u> : capacité à appréhender ainsi qu'à travailler sur les applications informatiques - <u>Réglementaire</u> : capacité à tenir compte des normes en vigueur dans le domaine
Contenu de la formation	<u>Programme détaillé :</u> Accueil / 30 min Module 1 - Qu'est-ce que l'efficacité énergétique-Types de marché / 105 min - Définition - Lexique utilisé - Normes en vigueur - Marché Température (MT) - Marché Compteur (MC) - Marché Combustible/Prestation (CP) Synthèse avec évaluation formative sous forme de quizz et d'étude de cas. Module 2 - Rappels P1 /105 min - Point à connaître - Plan de comptage MT - Plan de comptage MC - Plan de comptage CP PF - Suivi du P1 et outil de performance - Points de vigilance (combustible, chaufferie, production, régulation, comptage, distribution, locaux) Démonstration sous forme de mise en situation. Évaluation formative sous forme de quizz et d'étude de cas. Module 3 - La régulation / 60 min - Courbe de chauffe (loi d'eau) Démonstration sous forme de mise en situation. Évaluation formative sous forme de quizz et d'étude de cas. Module 4 - Travaux Pratiques / 120 min 3 ateliers : - Réglages des équipements de Régulation - Réglages des équipements de Distribution - Réglages des équipements de Cascade

	Évaluation par observation et résultat des TP Evaluation sommative/finale : questionnaire et mise en situation pratique
Modalités pédagogiques	Nos moyens pédagogiques : • Du matériel d’animation adapté : équipement de projection, tableau blanc, outils interactifs • Un support pédagogique de présentation • Des exercices et travaux pratiques immersifs : quiz, jeux de rôle, mises en situation • Des locaux pour créer les conditions idéales d’apprentissage : une salle équipée et un plateau technique optimal (banc d’essai avec matériel professionnel) Nos méthodes pédagogiques : • Expositive et démonstrative : un éclairage théorique qui permet de cadrer et de contextualiser la thématique et son impact en contexte professionnel, des démonstrations réalisées par le formateur • Active : des activités en situation qui permettent l’expérimentation • Interrogative : une approche réflexive axée sur les projets professionnels de chacun afin de rendre l’apprenant acteur de sa réflexion quant à sa posture et sa pratique Nos modalités pédagogiques : • Présentiel • Alternance entre théorie et pratique. • Personnalisation de l’apprentissage
Moyens d’encadrement, de suivi et d’évaluation de la formation	L’organisme s’engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L’animation est basée sur une pédagogie active pour engager efficacement dans le parcours d’apprentissage. Nous mettons également en place des outils permettant de vérifier la réalité du suivi de la formation par les apprenants, de manière individualisée : • Émargement par les apprenants et le formateur, en deux temps, une première fois le matin et une seconde l’après-midi ; • Tour de table, échanges, évaluations et bilans tout au long de la formation pour régulation ; • Attestation de présence, attestation de compétences, certificat de réalisation et supports pédagogiques délivrés à l’issue de l’action Notre processus d’évaluation se déploie sur plusieurs étapes clés, permettant ainsi une adaptation de la formation et une évaluation pertinente des progrès accomplis : • Analyse du besoin et évaluation de positionnement, avant la formation • Évaluations formatives tout au long de la formation • Évaluation sommative à la fin de la formation • Évaluation qualitative de la prestation (satisfaction) “à chaud” directement à l’issue de la formation, et des acquis (résultats et performance) “à froid”, 6 mois plus tard

	en vue de nous engager dans une démarche d'amélioration continue de nos dispositifs de formation
Durée	7 heures soit 1 journée
Dates	Calendrier des sessions 2024 : - Juillet : - Jeudi 11, - Octobre : - Vendredi 25, - Novembre : - Vendredi 22, - Décembre : - Vendredi 20.
Lieu	Siège social M-ENERGIES 96 Impasse Pierre et Marie Curie 54 710 LUDRES
Coût par participant	Nous consulter
Accessibilité	 L'OF est totalement accessible aux personnes en situations d'handicap. Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap.
Restauration et Hébergement	Le repas du midi est pris en charge par nos soins. Les frais de déplacement sont pris en charge pour les non-locaux.
Responsable de l'action, Contact	Hugo CORDIER, responsable formation Tél : 07 84 14 05 81 Mél : h.cordier@m-energies.fr
Formateur	Thomas HUSSON, Technicien d'Exploitation. Fort d'une expérience de plus de 15 années, Thomas est un expert confirmé et impliqué dans son travail ainsi que l'optimisation des rendements de chaufferie. Son exigence, ses compétences ainsi que sa volonté de transmettre l'ont amené à s'intéresser au rôle de formateur.
Indicateurs de performance	Nombre de stagiaires inscrits sur l'année en cours : 1 Nombre de sessions de formation : 1 Taux d'assiduité : 100% Taux de réussite : 100%

Taux de satisfaction : 85%

Ces données mises à jour courant 2024